

בג"ץ חוק לרון (7859/09) - רשימת הנספחים

- ע/1- סיכום ביניים (31.8.09)
- ע/2- החלטת הממשלה מס. 2124- הרכב הוועדה הציבורית (30.6.02)
- ע/3- החלטת הממשלה מס. 3597- הקמת וועדת מעקב (8.5.05)
- ע/4- בג"ץ 10750 אביעזר גרואר נ' המוסד לביטוח לאומי- פסק דין (24.1.08)
- ע/5- פרוטוקול ישיבת ועדת המעקב (9.2.09)
- ע/6- פרוטוקול ישיבת ועדת המעקב (26.7.09)
- ע/7- החלטת בית הדין לעבודה (3.8.09)
- ע/8- מכתב הגב' אסתר דומיניסיני, מנכ"ל המוסד לביטוח לאומי לעובדים (1.9.09)
- ע/9- מכתב מטה המאבק הנכים למנכ"ל המל"ל ולמר ירון צרפתי, יו"ר הוועד (2.9.09)
- ע/10- מכתב "בזכות" לגב' דומיניסיני, ולמר יצחק (בוז"י) הרצוג, שר הרווחה (3.9.09)
- ע/11- מכתב מהגב' דומיניסיני, מנכ"ל המוסד לביטוח לאומי ל"בזכות" (6.9.09)
- ע/12- מכתב מטה מאבק הנכים לגב' דומיניסיני, מנכ"ל המל"ל (15.9.09)
- ע/13- מכתב "בזכות" לגב' דומיניסיני, מנכ"ל המוסד לביטוח לאומי (16.9.09)
- ע/14- מכתב מר נחום איצקוביץ, מנכ"ל משרד הרווחה לעו"ד אביעזר גרואר (29.9.09)
- ע/15- דף המידע של המוסד לביטוח לאומי.
- ע/16- מכתב הגב' מיכל רונאל, מלווה תעסוקתית בתחום בריאות הנפש (29.9.09)
- ע/17- מכתב השופט אפרים לרון ז"ל לעו"ד אביעזר גרואר (30.4.06)
- ע/18- הטור של הגב' שירה חורש בעתון "גלובס"- "נופלים בין הכסאות" (27.8.09)
- ע/19 א'- מכתב מר א. מדמון מנכ"ל "גלובס" לעו"ד אביעזר גרואר (10.4.07)
- ע/19 ב'- מכתב מר א. מדמון מנכ"ל "גלובס" לעו"ד אביעזר גרואר (29.9.09)
- ע/20 א'- מכתב המוסד לביטוח לאומי לעותר 7- חסוי
- ע/20 ב'- מכתב המוסד לביטוח לאומי לעותר 7 (24.5.09)- חסוי
- ע/21- פרוטוקול הישיבה בכנסת, קריאה שניה ושלישית (21.7.08)

9/8

אביעזר גרואר, משרד עורכי דין ונוטריון

AVIEZER GRAUER, LAW OFFICES & NOTARY

ABRAHAM O. GRAUER (AVIEZER), Adv. & Notary
GILA REICH, Adv.אברהם ע. גרואר (אביעזר), עו"ד ונוטריון
גילה רייך, עו"דoffice@grauer-law.com
20 YIZRAEL ST., SHOHAM 60850
P.O.B 336, SHOHAM 60850
Tel: 03-5232201
Fax: 03-5232205office@grauer-law.com
רח' יזרעאל 20, שוהם 60850
ת.ד. 336, שוהם 60850
טלפון: 03-5232201
פקס: 03-5232205

בע"ה, י"ג אלול, תשס"ט

2 ספטמבר, 2009

מספרנו: 241/6/7762

לכבוד

דחוף

מר ירון צרפתי, יו"ר

הגב' אסתר דומיניסיני, מנכ"ל

ועד העובדים הארצי

המוסד לביטוח לאומי

המוסד לביטוח לאומיירושלים

שלום רב,

הנדון: אי יישום תיקון מס' 109 לחוק הביטוח הלאומי ("חוק לרון")

הננו שולחים מכתב זה בשם עמותת מטה מאבק הנכים אשר מילאה את ידינו לפנות אליכם בנושא הנדון.

הובא לידיעת מטה מאבק הנכים כי הנהלת המוסד לביטוח לאומי וועד עובדי המוסד לביטוח לאומי, בראשותכם, הגיעו להסכם לפיו לא יקוימו באופן מיידי הוראות תיקון 109 לחוק הביטוח הלאומי (להלן – "חוק לרון"). זאת, למרות שהחוק התקבל לפני למעלה משנה וניתנה לכם שהות על מנת להיערך באופן ראוי לכניסת החוק לתוקף. להזכירכם, מועד תחילתו של חוק לרון הוא 1/08/2009 וכבר למעלה מחודש החוק לא מקויים. בעניין הנדון הרינו להודיעכם ככל שלא תתנערו מן ההסכם הנטען וככל שלא תאשרו בפומבי את התחייבותכם המיידית לקיום וביצוע ללא כל תנאי של חוק לרון, כדלקמן:

1. ההסכם אליו הגעתם כנטען, יהא אשר יהא טיבו וצורתו, מהווה הפרה בוטה של החוק ללא כל הצדק סביר, ועומד בניגוד גמור לתקנת הציבור. אנו דורשים מכם לקיים את החוק באופן מיידי וללא כל עיכוב.
2. ההסכמה ביניכם מפלה את הזכאים לקצבת נכות ופוגעת באופן בלתי מידתי בזכויות היסוד של ציבור האנשים עם מוגבלות בישראל, ביניהן הזכות לכבוד והזכות לשוויון. מצב דברים זה שבאחריותכם הבלעדית, שולל את זכותם של אנשים עם מוגבלות לעבודה, מנוגד להוראות חוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות ולרוח,

וכמובן נוגד בתכלית את מטרות חוק הביטוח הלאומי ופוגע בזכות לביטחון סוציאלי של ציבור הנכים.

3. אי קיום מיידי של חוק לרון מכל סיבה שהיא מהווה פגיעה אנושה ברפורמה חשובה זו המהווה תיקון עיוות של שנים רבות ומטרתה לאפשר לנכים לעבוד ולהשתכר למחייתם. הנזק שכבר נגרם מהפרת הוראות החוק עד עתה הינו חמור והיה ותימשך ההפרה של הוראות חוק לרון ייגרם לרפורמה חשובה זו נזק וודאי שאינו בר תיקון.

4. להווי ידוע לכם כי הפרת החוק פוגעת, בין היתר, במקבלי קצבת נכות כללית שהסתמכו על חוק לרון ויאבדו את זכאותם לקצבה בשל אי יישום החוק. בנוסף, נפגעים אנשים עם מוגבלות שהינם זכאים לקצבה לפי חוק לרון ומבקשים לתבוע את זכותם מן המוסד לביטוח לאומי ובשל ההסכם ביניכם נמנע מהם מלקבל את קצבת הנכות- שהיא קצבת קיום עבורם- לה הם זכאים בדין.

5. אנו תקווה כי מדובר באי הבנה מצערת מצידכם וכי הנכם עומדים לקיים לאלתר את חוק לרון. במידה ואכן אלו הם פני הדברים, אנו מבקשים כי תודיעו באופן מיידי בפומבי, בע"פ ובכתב, על ביצוע מיידי ובלתי מותנה של חוק לרון במלואו ותיידעו אותנו על ביצוע ההודעה כאמור.

6. ובנימה אישית, ידוע לכם כי מטה מאבק הנכים והח"מ פעלו ופועלים כל העת כדי להציג בפני ציבור הנכים את חשיבות הרפורמה בחוק לרון ופועלים לביצועה, ובמסגרת זו אף הדגישו את פועלם החיובי של המוסד לביטוח לאומי ועובדיו בנושא. רפורמה זו מהווה גם הזדמנות וסיכוי נדירים לתקן ולגשר ולו במעט על תהום אי האמון וחומת הניכור שבין ציבור הנכים להנהלת הביטוח הלאומי ועובדיו וספק רב אם הזדמנות מעין זו תחזור.

אנו ניצבים גם בפתח תקופה של "חשבון נפש" ציבורי ואישי וראוי כי תבחנו את הדברים גם ברוח זו.

7. הרינו להודיעכם כי באם לא נקבל באופן מיידי את הודעתכם על מחויבותכם לפעולה מיידי וללא כל תנאי לביצוע חוק לרון כאמור לעיל, מתכוון מטה מאבק הנכים לנקוט בכל האמצעים העומדים לרשותו באופן מיידי על מנת להביא לקיום החוק, ובכלל זאת פניה לערכאות.

8. מובהר כי אין באמור במכתב זה או בנעדר ממנו כדי למצות את טענות מטה מאבק הנכים או לפגוע בכל זכות הקיימת לו.

בברכה

א. גרואר
ערן טמיר, עו"ד

אביעזר גרואר, עו"ד

העתק: מר יצחק (בוזי) הרצוג, שר הרווחה והשירותים החברתיים
מר נחום איצקוביץ, מנכ"ל משרד הרווחה והשירותים החברתיים

10/8

בזכות, המרכז לזכויות אדם
של אנשים עם מוגבלויות, עמותה
מיסודה של האגודה לזכויות האזרח בישראל

בזכות

3 בספטמבר 2009

י"ד באלול התשס"ט

לכבוד

מר יצחק (בוזי) הרצוג

שר הרווחה והשירותים החברתיים

רח' קפלן 2, ירושלים 91008

הגב' אסתר דומיניסיני

מנכ"לית המוסד לביטוח לאומי

שד' ויצמן, 13, ירושלים, 91909

נכבדי,

הנדון: פניה דחופה - אי יישום חוק לרון

ביום 1.8.09 נכנס לתוקף חוק הביטוח הלאומי (תיקון מס' 109), התשס"ח-2008 (להלן: "חוק לרון") אשר נועד לעודד את השתתפותם של אנשים עם מוגבלות במעגל העבודה. חוק זה, פרי של שנות עמל, הוגדר ובצדק כהישג משמעותי של משרד הרווחה וכנקודת מפנה ביחסי הביטוח הלאומי עם אוכלוסיית האנשים עם מוגבלות במדינת ישראל. כמי שלקחו חלק בחודשים האחרונים בצוות ההסברה של חוק לרון בביטוח הלאומי, התרשמנו מקרוב מהמאמץ ומהמחשבה שהושקעו על ידי הביטוח הלאומי לקראת ה-1 לאוגוסט, בכדי להביא להצלחת יישום החוק.

אולם כידוע, ביום 26.7.09 החלו עובדי הביטוח הלאומי בעיצומים אשר הוגדרו מאוחר יותר על ידי בית הדין לעבודה כ"שביתה כלכלית" בשל טענות שונות מצידם. במסגרת העיצומים הוקפא בין היתר היישום של חוק לרון על ידי עובדי הביטוח הלאומי. בדיון על בקשה לצו ביניים שהגיש הביטוח הלאומי לבית הדין האזורי לעבודה בירושלים (סק"מ-11/09) **המוסד לביטוח לאומי נ' הסתדרות העובדים הכללי החדשה** (3.8.09)) קבע בית הדין כי מדובר בעיצומים חוקיים אך הורה בשל שיקולי מידתיות על חידוש קבלת הקהל וזאת כדי להימנע מפגיעה בקהל הפונים לביטוח הלאומי.

והנה, הגיע לידיעת 'בזכות' דבר הסכם שנחתם ביום 31.8.09 בין הנהלת הביטוח הלאומי לבין ועד העובדים שעניינו הפסקת העיצומים וחזרה לעבודה סדירה. הנהלת הביטוח הלאומי הסכימה להיכנס למשא ומתן בנושאים שבמחלוקת ואילו ועד העובדים הסכים להפסיק את העיצומים ולחזור לעבודה מלאה מלבד בתחום אחד – יישום חוק לרון. משמעות הדבר היא כי הנהלת הביטוח הלאומי נתנה הסכמתה למצב בו חוק לרון אינו מיושם.

כארגון האמון על זכויות אנשים עם מוגבלות, 'בזכות' אינה נוקטת עמדה בנוגע לסכסוך העבודה שבין המוסד לביטוח לאומי לבין וועד עובדיו. כמו כן לא ננקוט עמדה במחלוקת אל מול משרד האוצר בנוגע לתוספת התקנים בשל עומסים המוטלים על עובדי הביטוח הלאומי, ואף לא נאמר אם מספר התקנים שהתווסף לצורך יישומו של חוק לרון מספק אם לאו. **אולם אנו מתנגדים בכל תוקף להסכם אשר הושג בין הנהלת הביטוח הלאומי לבין וועד העובדים ודורשים את התערבותכם והתחייבותכם ליישומו המיידי של חוק לרון.**

נבקש להזכיר מושכלות יסוד. ביום 27.7.08 נחקק בכנסת חוק לרון, וביום 1.8.09 נכנס החוק לתוקף, זאת לאחר שנה שנועדה בין היתר להכשיר את המערכת לשינויים הרבים שהביא איתו החוק. מיום 1.8.09 מהווה חוק לרון דבר חקיקה מחייב. שאלת יישומו אינה מצויה בתחום שיקול הדעת של הביטוח הלאומי ועל כן אין בסמכותו של הביטוח הלאומי במסגרת משא ומתן עם עובדיו להגיע להסכם, אשר מכשיר בפועל מצב של הפרת חובה חקוקה. הסכם כזה הנו בלתי חוקי והוא אינו עומד בכללי המנהל התקין היסודיים ביותר. מצב הדברים הנוכחי בו, העיצומים הופסקו על מזבח אי יישום חוק לרון הנו בלתי נסבל ובלתי חוקי.

בנוסף, ההסכם אשר נחתם בין הצדדים הנו בלתי מידתי. כפי שציין בית הדין לעבודה אשר דן בבקשה לצו הביניים, המידתיות של העיצומים צריכה להיבחן לאור זהות הנפגע מהעיצומים; הסכם המביא לפגיעה בצדדים שלישיים ייבחן לחומרא מהסכם אשר פוגע במעסיק. לאור הבחנה זו קבע בית הדין לעבודה כי הפסקת קבלת הקהל אינה מידתית. מקל וחומר ניתן להסיק כי הסכם הביניים עליו חתמה הנהלת הביטוח הלאומי, הסכם אשר מביא להפסקת כלל העיצומים אשר פוגעים במעסיק אך לאי הפעלת חוק הפוגע חמורות וישירות בצד שלישי, אינו מידתי כלל ועיקר. זאת ביחוד לאור העובדה כי הצד השלישי הוא-הוא קהל היעד של מערך הרווחה והביטוח לאומי: אוכלוסיית האנשים עם מוגבלות הזכאים לקצבת נכות כללית.

במדינת ישראל קיימת דרך אחת, שנויה אומנם במחלוקת אידיאולוגית, אך לפחות עומדת במבחני חוקיות וסבירות, להקפיא יישומו של חוק והיא באמצעות חוק ההסדרים במשק המדינה. הדרך האחרת היא דרכו של המחוקק עצמו הרשאי לשנות דבר חקיקה או לבטלו. אף אחת מדרכים אלה לא יושמה במקרה דנן. 'עשיית דין עצמי' כפי שנעשתה בהתנהלות האחרונה, חוטאת אם כן לא רק לכללי המנהל התקין אלא אף לחוקי המדינה ולעקרון הפרדת הרשויות.

לבסוף, ההחלטה להותיר את היישום של חוק לרון לשלב הסופי של המשא ומתן בין הצדדים, עניין שעשוי לארוך מספר חודשים, עשויה להיתפס כשימוש ציני ובלתי ענייני בדבר חקיקה חברתי, עקרוני ובעל תהודה ציבורית, במסגרת סכסוך עבודה פנימי של הביטוח הלאומי.

לארגון 'בזכות' הגיעו בחודש האחרון פניות רבות של אנשים עם מוגבלות אשר נפגעו מהעיכוב ביישום חוק לרון. עובדים אשר סיימו את תקופת ההסתגלות נמנעים מלהמשיך בעבודתם בשל החשש

לשלילת קצבת הנכות על פי ההסדר הישן. עובדים אשר עבדו לפני כניסת החוק לתוקף, חוששים להעלות את שכרם מעל 1,800 ₪, היות ולא ניתנת להם ההזדמנות להצהיר בסניפי הביטוח הלאומי על רצונם להיכלל בחוק החדש. כעת, משהסתיימו העיצומים והיישום של חוק לרון ממשיך להיות מופר, בכוונתנו לפעול בכל האמצעים העומדים לרשותנו כדי להביא לשינוי מצב זה.

נבקש את התייחסותכם הדחופה לטענות האמורות, בטרם נשקול המשך צעדינו.

בכבוד רב,


יותם טולוב, ע"ד
מחלקה משפטית


אסתר סיוון,
מנכ"ל

06-09-09;07:57PM;

3/ 4



מכון לביטוח לאומי

לשכת המנהל הכללי

National Insurance Institute

מיז' אלול, תשס"ט
6 ספטמבר, 2009

לכבוד
גבי אסתר סיון
מנכ"ל עמותת "בזכות"

שלום רב,

הנדון: אני ישום וניסיון מסי 109 לחוק הביטוח הלאומי (" חוק לרון "
סימוכין: מכתבכם מיום 2.09.09

הנני לענות על מכתבך שבסימוכין בדלקמן:

1. המוסד לביטוח לאומי עשה תגובה כול שביכולתו על מנת לממש ולבצע את הוראות החוק ומסדיו.
2. במסגרת זו בוצע פעילות נרחבת כהכנה ליישום חוק לרון: הוראות לעובדים ולרופאי המוסד, הוצאת מערכת המחשוב, מחשבון זכויות, תדריכים מקצועיים לעובדים, מכתבים אישיים לאוכלוסיית הנכים, הוצאות הסברה, קמפיין לתקשורת (אשר לא הושק עקב העיצומים) ועוד.
3. במסגרת ההתקשרות אף פניתי לאוצר על מנת לקבל תוספת המשאבים הנדרשים ליישום החוק (למרות שהיקף תוספת העבודה כתוצאה מיישום החוק טרם נתברר לאשורו).
4. הערות זו מלמדת כי הכנות ליישום החוק במוסד לביטוח לאומי נעשו על מנת להגיע ליום היישום 1.08.09 במוכנות מלאה.
5. לצער, למרות הדיונים שהתקיימו עם נציגות העובדים לגבי שום החוק ולמרות התחושה בן לא חשם מכשול על דם ליישום החוק, הרי שברגע האחרון החליטו העובדים לפתוח בעיצומים דבר שמנע את הפעלת יישום החוק במועדו (העיצומים החלו ב- 26.07.09).
6. ב- 2 לאוגוסט 09 ביקשה ההנהלה המוסד על רקע זה סעד מבית דין, הסעד לא ניתן במלואו ולפיכך העובדים לא שבו למלא עבודתם.
7. בתוך האחרון גברו העיצומים ופעל בציבור היתב. במטרה למנוע, ככול הניתן את הנזק לציבור, נשמה ההנהלה המוסד כול הדרוש לאורך הפסקת העיצומים ובתאריך 31.08.09 נתנם עם נציגות העובדים סיכום ביניים שבמסגרתו שבו העובדים לעבודה מלאה.
8. בהתבסס ביניים זה לא ניתנה שום לטימצייה שלא לרון במשך 90 יום בחוק לרון לכן במועד חזרתם לעבודה נקבעה תשיבה למו"מ, כנושא ראשון לרון.
9. בפגישת המו"מ הראשונה, אשר התקיימה ביום המישי 3.09.09 (דהיינו 3 ימים לאחר וחזימת החסכם) הועלה על ידי ההנהלה המוסד כנושא ראשון ביצוע המידי של " חוק לרון ".

From:

To: 036921555

06/09/2009 17:22

#482 P.00

06-09-09;07:57PM;

4/ 4



המוסד לביטוח לאומי

National Insurance Institute

לשכת המנהל הכללי

10. במיום טרם העיצומים הוקצו לסנפי המוסד ולמשרד הראשי תיקני כוח אדם, ואף הוצמד כי במקרה ותבדד כי ישום " חוק לרון " מצדן כוח אדם נוסף, ההחלטה תהיה הראשונה לפנות בנושא למשרד האוצר בבקשה לתקנים נוספים.

11. בשיבת המיום שהתקיימה ב - 3.09.09 ועל מנת לישם את חוק לרון במייד ווצע לעובדים מתמים משמעותיים ביותר, להם סירבו (ביניהם שנינו ונקמה).

12. אדגש ואבהיר שוב כי לא נתנה כל לגיטימציה עיי ההחלטה לעובדי המוסד לבטוח לאומי שלא לבצע החוק. ציפיתנו הייתה כי העובדים יהיו רגילים למצוקת הנכים. מפי שראוי ונכון שעובדי מוסד סוציאלי ינהגו ויענו לדרשה להפעיל החוק.

13. לצער כולו, ועל אף ששיבת המיום התקיימה במשך שעות רבות, הגדלה נציגות העובדים את דרישותיה בצורה בלתי סבירה וטרפדה את ניטונותיה של ההחל המוסד להגיע לתי הסכם.

14. ההחל המוסד כואבת את כאבם של הנכים ועושה ותעשה כל הדרוש במטרה לישם את הוראות החוק בחקים האפשרי. ותא אשר תחא דרישת העובדים לקבל תוספות שכר, חרי שז אינה מצדיקה אי הפעלת חוק סוציאלי.

בברכה,

אסתר דומיניסיני
המנהלת הכללית

העתק: מר יצחק בוזי הרצוג, שר הרווחה והשירותים החברתיים
מר עופר עיני, יו"ר ההסתדרות
מר אריאל יעקובי, יו"ר ההסתדרות עובדי המדינה
גב' פרים הרצקי, סמנכ"ל משאבי אנוש
מר יוחנן טולוב, ע"ד מחלקה משפטית
מר ירון צרמני, יו"ר הוועד הארצי
מר אלי כהן, יו"ר ועד עובדי המשרד הראשי

12/8

אביעזר גרואר, משרד עורכי דין ונוטריון

AVIEZER GRAUER, LAW OFFICES & NOTARY

ABRAHAM O. GRAUER (AVIEZER), Adv. & Notary
GILA REICH, Adv.

אברהם ע. גרואר (אביעזר), עו"ד ונוטריון
גילה רייך, עו"ד

office@grauer-law.com
20 YIZRAEL ST., SHOHAM 60850
P.O.B 336, SHOHAM 60850
Tel: 03-5232201
Fax: 03-5232205

office@grauer-law.com
רח' יזרעאל 20, שוהם 60850
ת.ד. 336, שוהם 60850
טלפון : 03-5232201
פקס : 03-5232205

בע"ה, כ"ו אלול תשס"ט

15 ספטמבר, 2009

מספרנו : 241/6/7811

לכבוד

הגב' אסתר דומיניסיני, מנכ"ל

המוסד לביטוח לאומי

ירושלים

שלום רב,

הנדון: אי יישום תיקון מס' 109 לחוק הבטוח הלאומי ("חוק לרון") - מכתבך מיום 6.9.09

סימוכין : מכתבנו מיום 2.9.09

במענה למכתבך מיום 6.9.09 אשר נשלח על ידך בתגובה למכתבנו שבסימוכין וכתוספת למכתב שבסימוכין הרינו להודיעך בשם עמותת מטה מאבק הנכים ובשמנו אישית כחברים בצוות משנה (חקיקה) של וועדת המעקב הממשלתית ליישום דו"ח לרון, כדלקמן :

1. סיכום הביניים מיום 31.8.09 החתום על ידי המוסד לביטוח לאומי בראשותך פוטר את העובדים באופן מפורש מביצוע המטלות בקשר עם חוק לרון במשך תקופת המשא ומתן (עד 30.11.09) (סעיף 3 לסיכום הביניים).

במילים אחרות, סיכום הביניים בחתימתך נותן לכאורה לגיטימציה לעובדים שלא לטפל בחוק לרון במשך 3 חודשים, זאת בנוסף ל- 30 הימים בהם התקיימו העיצומים וזאת אף שהחוק נכנס לתוקף באופן מלא ומחייב ב-1 באוגוסט 2009. ברור לפיכך כי סיכום הביניים הינו בגדר חוזה בלתי חוקי בעליל ויוצר נורמה פסולה של אי קיום החוק, ומתן לגיטימציה כאמור על ידך למהלך כזה הינו חמור ובלתי מתקבל על הדעת.

2. יצוין כי קיומו של סיכום הביניים הוסתר ממטה מאבק הנכים והח"מ ואף הוכחש, והעתקו הגיע לידי מטה מאבק הנכים מגורם אחר רק לאחר משלוח המכתב שבסימוכין.

3. זאת ועוד, נציגי מטה מאבק הנכים, היו"ר מר רוני שכטר והדובר מר יואב קריים התריעו בפניך ובפני גורמים נוספים במוסד לביטוח לאומי במהלך שנת ההיערכות לקראת ה-1 באוגוסט, על הצורך בהסדר עם העובדים נוכח מחאת העובדים והמשתמע מכך באשר ליישום דו"ח לרון, אך התרעתם נדחתה בהינף יד.

יודגש כי מטה המאבק והח"מ לא התערבו ואינם מתערבים במחלוקת בין המוסד לביטוח לאומי והעובדים.

4. עמדתנו הינה חדה וברורה, חוקים יש לקיים ואין למוסד לביטוח לאומי הזכות לתת יד להפרת החוק.

כפי שנמסר במכתב שבסימוכין אי קיום מיידי של חוק לרון מכל סיבה שהיא מהווה פגיעה אנושה ברפורמה חשובה זו המהווה תיקון עיוות של שנים רבות ומטרתה לאפשר לציבור הנכים לעבוד ולהשתכר למחייתם.

5. היום כ"ו אלול, תשס"ט (15.9.09) :- 45 ימים שהם 6 שבועות ו-3 ימים להפרת חוק לרון.

בכל יום בו לא מיושם החוק ולא ניתן טיפול לציבור הנכים המעוניין ליהנות מן הרפורמה נגרם נזק חמור לציבור הנכים.

כפי שנמסר לכם כל עיכוב ביישום החוק גם מגביר את הניכור ואי האימון שבין ציבור הנכים למוסד לביטוח לאומי וחבל !

6. לצערנו פנייתנו וקריאתנו לתיקון המצב הקשה במכתב שבסימוכין לא נענתה והרינו להודיעך כי לאור מצב דברים זה מתכוונים מטה מאבק הנכים והח"מ לפעול מיידי ולנקוט בכל האמצעים העומדים לרשותם על מנת להביא לקיום החוק.

7. מובהר כי אין באמור במכתב זה או בנעדר ממנו כדי למצות את טענות מטה מאבק הנכים והח"מ או לפגוע בכל זכות הקיימת להם.

בכבוד רב,

א/ דין אהרן
ערן טמיר, עו"ד

אביעזר גרואר, עו"ד

העתק: מר יצחק (בוז"י) הרצוג, שר הרווחה והשירותים החברתיים
מר נחום איצקוביץ, מנכ"ל משרד הרווחה והשירותים החברתיים

16 בספטמבר 2009

כ"ז באלול התשס"ט

לכבוד

הגב' אסתר דומיניסיני
מנכ"ל המוסד לביטוח לאומי

דחוף

שלום רב,

הנדון: יישום חוק לרון לאחר ה-1.8.09

בהמשך למכתבנו מיום 2.9.09 ומכתבך מיום 6.9.09

בהמשך לפנייתנו אל לשכתך בעניין שבנדון, כלעיל, בהן התרענו על הפגיעה הבלתי חוקית בזכויותיהם של מבוטחים המקבלים קצבת נכות, שהם עובדים או עתידים לצאת לעבודה, ברצוננו לדעת איך וכיצד יובטחו בפועל זכויותיהם של אנשים אלו, לאחר כניסת תיקון 109 לחוק הביטוח הלאומי (להלן: "חוק לרון" או "התיקון לחוק") לתוקף, ובטרם סיום המשא ומתן בין ההנהלה לוועד העובדים בנושא (להלן: "תקופת הביניים").

בקצרה נזכיר, כי כפי שהופתענו לגלות, בסיכום ביניים שנחתם בין הנהלת הביטוח הלאומי לבין ועד העובדים ביום 31.8.09 הוסכם על ידי הצדדים בסעיף 3 כי: "בתקופת המשא ומתן העובדים יפסיקו את העיצומים ויחזרו לעבודה רגילה כפי שביצעו ערב פתיחת העיצומים. מובהר כי האמור לא יחול על מטלות אשר לא בוצעו עד כה לרבות חוק לרון".

ממכתבך מיום 6.9.09 עולה כי הסיכום נחתם על ידך במטרה למזער ככל הניתן את הנזק לציבור. לאור זאת, ומבלי להיכנס מחדש לטענותינו בדבר אי חוקיות ההסכם וחוסר המידתיות שבו, נבקש לדעת כיצד פועלת הנהלת הביטוח הלאומי כדי להבטיח את זכויות ציבור האנשים עם מוגבלות ולצמצם את הנזק, בשלב זה של תקופת הביניים.

נבחר כי פנייתנו זו נובעת בין היתר מבלבול רב ששורר בקרב אנשים עם מוגבלות, שזכאים לקבל קצבת נכות ואשר בפועל מקבלים תשובות סותרות מסניפי הביטוח הלאומי בדבר השלכת סיכום הביניים עליהם לעניין חוק לרון. באתר האינטרנט של הביטוח הלאומי מופיע דף המידע אשר

הופק לקראת יישום חוק לרון ללא כל התייחסות להקפאת המצב בעקבות העיצומים וסיכום הביניים. במוקד המיוחד לחוק לרון נאמר לנו כי חוק לרון לא נכנס לתוקף וכשהועמדה המוקדנית על טעותה היא הודתה כי היא אינה יודעת מה הסטטוס הנוכחי של אנשים אשר יוצאים לעבוד ושהעניין נמצא בטיפול המטה של הביטוח הלאומי. על כן נבקש לקבל מידע כיצד מתעתד המוסד לביטוח לאומי להבטיח את זכויותיהם של אנשים עם מוגבלות חרף ההחלטה שלא ליישם את חוק לרון עד להגעה להסכמה בעניין. בכלל זה נבקש מידע כלהלן:

1. האם הנהלת הביטוח הלאומי מתכוונת בימים הקרובים להצהיר בפומבי (בין היתר בתקשורת, באתר האינטרנט, ובמוקד הטלפוני של חוק לרון) כי היות וחוק לרון נכנס לתוקף הרי שהזכויות הכלולות בחוק מוקנות כבר עתה למבוטחים, ועל כן לכשיתחיל הביטוח הלאומי ביישומן של התיקון לחוק מתחייב הוא לממש זכויות אלה, באופן רטרואקטיבי. בעניין זה נשוב ונבהיר שהמצב המשפטי הוא חד משמעי - החוק חל והזכויות הכלולות בו עומדות למבוטחים החל מיום 1.8.09. אולם לאור חוסר האמון במערכת והדיס-אינפורמציה בנושא על הביטוח לאומי להבהיר עניין זה עבור מבוטחיו.
2. כיצד מחושבת כעת, קרי לאחר ה-1.8.09, קצבת הנכות של האנשים הבאים אשר זכאים לקצבת נכות:
- א. אנשים אשר היתה להם הכנסה מעבודה ערב ה-1.8.09. בכלל זאת נבקש לדעת, האם אנשים אלו יכולים כבר עתה לבחור בכך שהתיקון לחוק יחול עליהם ולחתום על כך במסגרת קבלת הקהל.
- ב. אנשים אשר לא היתה להם הכנסה מעבודה ערב ה-1.8.09 ואשר כעת יוצאים לעבוד ומשתכרים מעל 21% מהשכר הממוצע.
3. האם אדם, אשר בשל הגדלת הכנסתו לאחר ה-1.8.09 איבד את הזכאות לקצבת נכות, נהנה כבר כעת מרשת הביטחון שמעניק חוק לרון.
4. האם במסגרת קבלת קהל ניתנים הסברים בנוגע להשלכות חוק לרון על המבוטחים וכן בנוגע להשפעת העיצומים על יישום חוק לרון.

למיטב ידיעתנו, ב-25.9.09 עתידים כ-200,000 איש לקבל קצבת נכות. אנשים אלו אינם יודעים כיצד תשפיע החלטתם לצאת לעבודה או להמשיך בעבודתם, החלטה שקיבלו בעקבות החלת חוק לרון, על גובה קצבתם ואף על זכותם לקבל קצבה מלאה במידה ויאבדו את מקום עבודתם בשלוש השנים הבאות. על כן, נוסף על המענה הקונקרטי לתשובות שאנו מבקשים לקבל, אנו מצפים כי הביטוח הלאומי, כחלק ממחויבותו לאוכלוסיית האנשים עם מוגבלות, יפזר במיידית את העננה השוררת בדבר המצב הנוכחי, יצהיר על הבטחת זכויות המתחייבות מהחלת חוק לרון (כמפורט בסי' 1) ויפרט באופן פומבי כיצד משפיעה בפועל תקופת הביניים על מקבצי קצבת הנכות.

יובהר שוב כי מכתב זה אינו בא להכחות כחוא-זה מתוקף טענותינו כנגד סיכום הביניים כפי שאלו פורטו במכתבנו הקודם.

נבקש את התייחסותך הדחופה.

בברכת שנה טובה,


יوتם טולוב, עו"ד
מחלקה משפטית

מר יצחק (בוז"י) הרצוג - שר הרווחה והשירותים החברתיים
הגבי לימור לוריא - מנהלת מחלקת נכות

14/8



מדינת ישראל
משרד הרווחה והשירותים החברתיים
לשכת המנהל הכללי



י"א תשרי תש"ע

29/09/2009

2009-0002-986

לכבוד

עו"ד אביעזר גרואר

בפקס - 035232205

שלום רב,

הנדון: אי יישום תיקון מס' 109 לחוק הביטוח הלאומי חוק לרון

בהמשך לפנייתך אלי ברצוני להביא לידיעתך כי מתקיימים מפגשים ודיונים עם מינהלת המוסד לבטוח לאומי והשר הרצוג.

השר הרצוג ואנוכי רואים חשיבות עליונה להסדרת המושא ולקידום יישום תיקון התקיקה האמור.

לצערנו, קיימות מחלוקות שטרם הגיעו לפתרון בין וועד העובדים במוסד, לממונה על השכר ולאגף התקציבים באוצר, זאת למרות העובדה כי מחוזות המוסד לבטוח לאומי תוגברו בתקנים כדי לאפשר מימוש תיקון החוק.

אני תקווה כי מאמצנו לסיום המחלוקת ישאו פרי וכי ינחל ביישום תיקון התקיקה, המהווה ציון דרך בכל תחום עידוד תעסוקתם של אנשים עם נכויות.

בברכת מועדים לשמחה,

נחום איצקוביץ
 המנהל הכללי

העתק:

חה"כ יצחק הרצוג, שר הרווחה והשירותים החברתיים
 גב' אסתי דומיניסיני, מנכ"לית המוסד לביטוח לאומי
 מר ערן טמיר, נציבות שוויון זכויות אנשים עם מוגבלויות



מקבלי קצבת נכות כללית כדאי מאוד לצאת לעבוד



המנסד לביטוח לאומי
מדינת האש"י שלך ושלך
www.btl.gov.il

כדאי מאוד לצאת לעבוד

הכל אודות החוק המסופר למקבלי קצבת נכות כללית

"ועדת לרון" הוקמה כדי לבחון את שילובם של אנשים עם מוגבלויות בשוק העבודה. לאור המלצות הוועדה, החל ב-1.8.09 יתקן חוק הביטוח הלאומי, במטרה לשפר את התנאים של מקבלי קצבת נכות שיוצאים לעבודה.

עיקרי התיקון

1. אם נקבעה לך דוגמת אי-כושר יציבה, לא תיבדק מחדש עם צאתך לעבודה.
2. הסכום הכולל שתקבל מעבודה ומקצבה, יהיה תמיד גבוה יותר מסכום הקצבה בלבד. לכן ככל שתרוויח יותר מעבודה, כך הכנסותיך הכוללות יגדלו.
3. תמשיך לקבל הטבות נלוות על-פי הכללים שנקבעו.
4. רשת ביטחון לשמש שלוש שנים - אם תפסיק לעבוד או אם הכנסותיך יופחתו, תוכל לחזור ולקבל קצבת נכות כמו שקיבלת קודם, ללא בדיקות נוספות.
5. אם בחודש יולי 2009 תקבל קצבת נכות ויהיו לך הכנסות מעבודה, תקבל קצבה לפי החוק החדש, רק אם תבחר בכך.
6. על-פי החוק קיימת קצבה חדשה - "קצבת עידוד". קצבה זו תשולם במקום קצבת הנכות, למי שהכנסתו מעבודה עולה על הסכום שנקבע בחוק. בכך יישמר העיקרון, לפיו הסכום הכולל שתקבל מעבודה ומקצבה יהיה תמיד גבוה יותר מקצבת נכות בלבד.

לידיעתך, התיקון בחוק משפר את התנאים של מי שיוצא לעבוד, ואיננו פוגע בזכויות של מי שלא עובד.

שיקום מקצועי

אם אתה רוצה לצאת לעבודה, אז אתה עובד ודווקא לדווקא אתה רוצה תעסוקה וניכסות. שירותי השיקום המקצועי של המנסד לביטוח לאומי עומדים לרשותך. מדע מפגש במנסד האחרון.

ב-1.8.09 החוק הנוספר מתחיל לעבוד

על-פי החיקון לזיוק, אם אתה מקבל קצבת נכות וגם עובד, הסכום הכולל שתקבל מקצבת נכות ומעבודה, יהיה תמיד גבוה יותר מסכום הקצבה.

המסקנה: שווה לך לצאת לעבוד ובכך להגדיל את הכנסותיך.

אם התחלת לעבוד מ-1.5.09 ואילן, ושלמה לך קצבת נכות שנה לפני כן - ימשיך המוסד לשלם לך את סכום הקצבה שקיבלת לפני שהתחלת לעבוד עד 1.8.09. לכן כבר עכשיו כדאי לך להתחיל לעבוד.

צא לעבוד ותמשיך לקבל קצבת נכות

החוק המתקן מביא איתו בשורות חדשות בכל הקשור להמשך תשלום קצבת נכות למי שיוצא לעבודה. אם בעבר, בעקבות הכנסה נוספת של מספר שקלים, היית עלול לאבד את זכאותך לקצבה, כולה או חלקה, מעכשיו הקצבה תופחת באופן הדרגתי, אך בכל מקרה הסכום הכולל מקצבה ומעבודה יהיה תמיד גבוה יותר מסכום הקצבה בלבד.

יצאת לעבוד - מה יקרה עם הזכויות הנוספות שלך

כל עוד אתה זכאי לקצבת נכות, היציאה לעבודה אינה פוגעת בהטבות הבאות -

1. **תוספת עבור בן זוג ו/או ילדים (תוספת תלויים)** - תוספת זו ניתנת למקבל קצבת נכות עבור שני ילדים ובן זוג (אם הכנסתו של בן הזוג נמוכה מ-4,519 ש"ח), תוספת תלויים מלאה עבור בן זוג היא 1,040 ש"ח ועבור כל ילד היא עד 832 ש"ח.

2. **קצבה חודשית נוספת (קח"ח)** - ניתנת לבעלי קצבת נכות בדרגת אי כושר בשיעור 75% ויותר ונכות רפואית מ-50% ויותר. סכום הקצבה הנוספת הוא בין 224-331 ש"ח לחודש.

3. **הטבות נלוות** - מקבל קצבת נכות זכאי למכלול של הטבות נלוות בתחומים רבים. בין היתר הוא עשוי זכאי להנחה בארנונה, להנחה בתחבורה הציבורית ולהשתתפות בשכר דירה, בהתאם לכללים שנקבעו על-ידי הארגונים שנותנים את ההטבות.

חוש: קצבת עידוד

קצבת עידוד מתלפיה את קצבת הנכות, ומשולמת באופן אוטומטי למי שעובד ועונה על שני התנאים האלה -

א. הוא קיבל קצבת נכות במשך 12 חודשים רצופים לפחות.

ב. הכנסתו מעבודה עולה על סכום שנקבע בחוק. סכום זה אף אחיד, והוא נקבע לפי חומרת הליקוי הרפואי ותקופת הזיכאות לקצבת נכות:

* הסכום שנקבע בחוק לאדם עם ליקוי חמור* ו/או לאדם עם זכאות ממושכת** הוא 60% מהשכר הממוצע, כלומר 4,757 ש"ח לחודש, וכן למאי 2009.

* הסכום שנקבע בחוק לכל השאר הוא 45% מהשכר הממוצע, כלומר 3,568 ש"ח לחודש, וכן למאי 2009.

* ליקוי חמור: מי שנקבע לו נכות רפואית בשיעור 70% לפחות או נכות רפואית בשיעור 40% עקב פגוע שכלי או מוגבלות נפשית (לפי סעיף 33 במבחנים הרפואיים).
** זכאות ממושכת: מי שהיה זכאי לקצבה במשך חמש שנים (60 חודשים) לפחות במהלך שבע השנים שקדמו להגשתו לחוקן 1.8.09.

כשאתה מקבל קצבת עידוד, מה קורה להטבות הנוספות שלך

1. **תוספת עבור בן זוג ו/או ילדים (תוספת תלויים)** - תופחת באופן הדרגתי החל מהכנסה מעבודה בסך 7,762 ש"ח.

2. **קצבה חודשית נוספת (קח"ח)** - שנה מהיום שבו תתחיל לקבל קצבת עידוד, הקצבה החודשית הנוספת תופחת בהדרגה במשך ארבע שנים באופן הבא:

התקופה	אחוז תוספת לקח"ח
שנה ראשונה	100%
שנה שנייה	75%
שנה שלישית	50%
שנה רביעית	25%

3. **הטבות נלוות** - בשלוש השנים הראשונות לא יחול שינוי בזכאותך להטבות נלוות. בתום שלוש שנים, ההטבות ינתנו באופן יחסי לזמנה הקצבה.

שים לב!

ידי מפעל לקבל קצבת נכות וקצבת עידוד

כך מחושבת הקצבה (נכות או עידוד)

הקצבה תופחת באופן הדדתי ככל שהכנסותיך מעבודה י גדלו, ובכל מקרה ככל שהכנסותיך מעבודה תהיה גבוהה יותר, כך הכנסותיך הכוללת (מעבודה ומקצבה) תגדל.

לצורך דוגמה ההכנסה מן הקצבה נהגתם לזרז ההכנסה (נכון לסוף 2009):

הכנסה מעבודה	סוג הקצבה	שיעור היעדי	מסלולי העדכון
1. על סכום הכנסותך מעבודה שעד 1,665 ₪ (עד 21% מהשכר הממוצע)	נכות	0%	ש"ח 0
2. על סכום הכנסותך מעבודה שעד 1,665 ₪ ועד 1,982 ₪ (מעל 21% ועד 25% מהשכר הממוצע)	נכות	10%	עד 31.7 ₪
3. על סכום הכנסותך מעבודה שעד 1,983 ₪ ועד 3,568 ₪ (מעל 25% ועד 45% מהשכר הממוצע)	נכות	30%	נ- 32 ₪ עד 507.5 ₪
4. על סכום הכנסותך מעבודה שעד 3,569 ₪ ועד 4,757 ₪ (מעל 45% ועד 60% מהשכר הממוצע)	קבוצה א' - נכות קבוצה ב' - עידוד	30%	נ- 507.8 ₪ עד 864.2 ₪
5. על סכום הכנסותך מעבודה שעד 4,758 ₪ ועד 5,391 ₪ (מעל 60% ועד 68% מהשכר הממוצע)	עידוד	30%	נ- 864.5 ₪ עד 1,054 ₪
6. על סכום הכנסותך מעבודה שעד 5,392 ₪ ועד 7,373 ₪ (מעל 68% ועד 93% מהשכר הממוצע)	עידוד	40%	נ- 1,054 ₪ עד 1,847 ₪
7. על סכום הכנסותך מעבודה מ- 7,374 ₪ ועד הסכום המרבי המוגדר בקצבה (מעל 93% מהשכר הממוצע)	עידוד	60%	נ- 1,847 ₪ וכל עוד קיימת נאמדת לקצבה

* **קבוצה א' - בעלי לקויות חמורה והנאות סמוכות**
קבוצה ב' - כל השאר

אם קיבלת קצבה מלאה בסך 2,081 ש"ח והתחלת להרוויח 2,800 ש"ח, כך יחושב סכום קצבת הנוכח המגיע לך:

סכום ההכנסה מעבודה	סכום ההכנסה הנוכח	שיעור היעדי מהקצבה	סכום היעדי מהקצבה
עד 1,665 ש"ח		0%	0 ש"ח
מ- 1,666 ש"ח ועד 1,982 ש"ח	317 ש"ח	10%	31.7 ש"ח
מ- 1,983 ש"ח ועד 2,800 ש"ח	818 ש"ח	30%	245.4 ש"ח
		סך הניכוי מהקצבה	277.1 ש"ח

$$1,804 \text{ ש"ח} = 2,081 \text{ ש"ח} - 277.1 \text{ ש"ח}$$

תקבל קצבת נכות בסך 1,804 ש"ח.

מכאן שסך כל הכנסותיך מקצבת נכות ומעבודה יהיה 4,604 ש"ח = 1,804 ש"ח + 2,800 ש"ח.

אם קיבלת קצבת נכות בסך 2,081 ש"ח במשך 12 חודשים, והתחלת להרוויח 5,000 ש"ח, תקבל קצבת עידוד, שתחושב כך:

סכום ההכנסה מעבודה	סכום ההכנסה הנוכח	שיעור היעדי מהקצבה	סכום היעדי מהקצבה
עד 1,665 ש"ח		0%	0 ש"ח
מ- 1,666 ש"ח עד 1,982 ש"ח	317 ש"ח	10%	31.7 ש"ח
מ- 1,983 ש"ח עד 5,000 ש"ח	3,018 ש"ח	30%	905.4 ש"ח
		סך הניכוי מהקצבה	937.1 ש"ח

$$1,144 \text{ ש"ח} = 2,081 \text{ ש"ח} - 937.1 \text{ ש"ח}$$

תקבל קצבת עידוד בסך 1,144 ש"ח

מכאן שסך כל הכנסותיך מקצבת עידוד ומעבודה יהיה 6,144 ש"ח = 5,000 ש"ח + 1,144 ש"ח.

לעיתות, נאמר האוטומט של הרישום הלאומי, או באתר משרד הרווחה, שיש להעביר את סכום הקצבה המגיע לך עד יום חתימתו.

■ צא לעבוד וקבל 'זשת ביטחון'

עו 36 חודשים

אם הפסקת להיות זכאי לקצבת נכות, והתחלת לקבל קצבת עידוד, תהיה זכאי לרשת ביי למשך 36 חודשים:

■ אם תפסיק לעבוד - תקבל בחזרה באופן אוטומטי את קצבת הנכות, כמו שקיבלת לפני שהת לעבוד.

■ אם בתקופה שקיבלת קצבת עידוד הכנסותך ירדה, כך שאותה זכאי שוב לקצבת נכות - ת באופן אוטומטי את קצבת הנכות, שתחושב בהתאם להכנסתך.

אחר 36 חודשים

■ אם תפסיק לעבוד לאחר 36 חודשים מיום שהפסקת לקבל קצבת נכות - תיבדק מו זכאותך לקצבת נכות.

■ אם תרוויח פחות, כך שאתה עשוי להיות זכאי לקצבת נכות - תיבדק מחדש זכאותך לקצבת נ

הכל מתחיל מדרגת אי-הכשר עלך

לנה שאינו עובד - סכום קצבת הנכות מחושב לפי דרגת אי-הכשר.

דרגת אי-הכשר נקבעת על-די פקיד התביעות של המוסד לביטוח לאומי, לאחר שהתייע עם רופא ועם פקיד שיקום. דרגת אי-כשר קובעת באיזו מידה המצב הרפואי פגע ביכולת האדם לעבוד ולהשתכר.

על-פי התיקון לחוק נקבעו ארבע דרגות אי-כשר: 60%, 65%, 74% או 100%.

■ דרגת אי-הכשר משפיעה על הקצבאות וההטבות שלך

1. ככל שדרגת אי הכשר גבוהה יותר, סכום הקצבה ההתחלתי גבוה יותר.

כך לדוגמה, אם נקבעה לך דרגת אי-כשר בשיעור 74%, ואותה מרוויח עד 3,680 ש"ח-תקבל קצבה בשיעור 74% מהקצבה המלאה.

2. קצבה חודשית נוספת תשלם רק למי שדרגת אי הכשר שלו היא 75% או 100%.

3. מקבל קצבת נכות זכאי למכלול של הטבות נלוות בתחומים רבים. דוגמ אי-הכשר משנ על עצם הזכאות להטבות אלה ועל גובה ההטבה.

על פי החוק ותקנותיו, מי שנקבעה לו דרגת אי-כשר צריכה להגיש תלונה

לצורך עיון מחדש עם צוות לעשות עו שיפוט בדרגת אי-כשר (הקצבת נכות) עם המוסד

שיקום מקצועי

רוצה לעבוד? חקוק לעצמך אותה כאן בשבילך.

- אם אתה רוצה לצאת לעבוד לראשונה
- אם עברת בעבר אותה רוצה לחזור למעגל העבודה
- אם אתה עובד במשרה חלקית, חקוק למיומנויות נוספות כדי שתוכל להגדיל את משורתך
- אם אתה עובד בעבודה בלתי מקצועית ומרגיש שאותה מסוגל יותר עובדי השיקום של המוסד לביטוח לאומי, יוכלו לסייע לך בהשתלבות בעבודה במגוון דרכים.

שירותי השיקום בביטוח הלאומי ניתנים על-די עובדים סוציאליים שמייעצים לך בכל חוגש לבחירת מקצוע מתאים להשתלבות בעבודה. החזק מענת לשיקום מקצועי מותאמת לך במסגרת החוק, והיא ניתנת לך בתוסף לקצבת הנכות.

מה כוללים שירותי השיקום?

- ייעוץ הכוונה לשילוב תעסוקתי, כולל סיוע בהשמה בעבודה.
- הכנת תוכנית שיקום שמותאמת לשיחור ולמצבך.
- מסגון שכל הלימוד בתקופת ההכשרה המקצועית/הלימודים
- אם אתה מקבל קצבת נכות חלקית, תהיה זכאי בתנאים מסוימים, לדמי שיקום, לסימון הוצאות נסיעה ולסייע במימון הוצאות חירום לביצוע תוכנית השיקום.

לדעתך,

שירותי השיקום של המוסד לביטוח לאומי ניתנים לאנשים המתאמצים לעבודה בשוק הפתוח. אם אתה מתאים לעבודה כזו או נחממת, תופנה לשרות המתאים במשרד החינוך או במשרד הבריאות.

אתה מוכן לפנות למחלקת השיקום בסניף המוסד לביטוח לאומי באזור מגוריך, כדי לבדוק את תוכנית השיקום המתאימה לך, שתאפשר לך להשתתף בעבודה.

כל האמור בלשון זכר מכון גם לנשים.

בהוצאת המוסד לביטוח לאומי, הסברה ויחסי ציבור
הפקה: לשכת הפרסום הממשלית • סימן התמורה: ח"ה 36
ירושלים, אייר התשס"ט, מאי 2009